

# ORÇAMENTO VWPP 2025



Elaborado por Diretoria de Investimentos e Controller (E-PT)

## Sumário

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| Conselheiros e Dirigentes .....                             | 3  |
| Introdução .....                                            | 4  |
| Execução Orçamentária .....                                 | 4  |
| Análise dos Resultados Orçados versus Forecast (09+03)..... | 5  |
| Gestão Administrativa .....                                 | 5  |
| Receitas .....                                              | 6  |
| Receitas de Custeio.....                                    | 6  |
| Receita de Custeio Administrativo de Investimentos .....    | 6  |
| Receita de Resultado de Investimentos .....                 | 6  |
| Despesas do Plano de Gestão Administrativa (PGA) .....      | 7  |
| Pessoal e Encargos.....                                     | 8  |
| Treinamentos/Congressos e Seminários .....                  | 8  |
| Viagens e Estádias .....                                    | 8  |
| Serviços de Terceiros .....                                 | 9  |
| Manutenção de Sistemas .....                                | 9  |
| Consultoria Jurídica .....                                  | 9  |
| Serviços Atuariais .....                                    | 9  |
| Consultoria de Investimentos .....                          | 9  |
| Serviços de Auditoria Contábil .....                        | 9  |
| Serviços Contábeis .....                                    | 10 |
| Mão de Obra de Terceiros .....                              | 10 |
| Perícias Médica.....                                        | 10 |
| Outros Serviços de Terceiros .....                          | 10 |
| Despesas Gerais .....                                       | 11 |
| Tributos .....                                              | 11 |

## Conselheiros e Dirigentes

### CONSELHO DELIBERATIVO:

Douglas Arrighi Pereira – Presidente

Rafael Vieira Teixeira – Vice Presidente

Jose Carlos Gobbo Jr – Conselheiro

Maurício Marchesini Pacheco de Carvalho – Conselheiro

Luis Fabiano Alves Penteado – Conselheiro

Lívia Simões – Conselheira

### CONSELHO FISCAL:

Diogo Macedo Fantinato – Presidente

Peterson Vicari da Silva – Conselheiro

Leonardo Emrich Bucsan - Conselheiro

### DIRETORIA EXECUTIVA

Edivaldo Picolo – Diretor Superintendente

Thiago Santucci de Almeida – Diretor de Investimentos e Controller

Fabio Murga – Diretor de Administração

## Introdução

O principal objetivo deste documento é apresentar os resultados do trabalho de orçamento para o exercício de 2025 da Volkswagen Previdência Privada (VWPP).

Atualmente a VWPP, administra três planos, sendo dois de Aposentadoria, estruturado na modalidade contribuição variável - CV e um de Pecúlio, estruturado na modalidade de Benefício Definido - BD estes oferecidos pelas patrocinadoras do Grupo Volkswagen, além do Plano de Gestão Administrativa – PGA.

Plano de Aposentadoria (001) - Patrocinadoras:

- Volkswagen do Brasil Indústria e Comércio de Veículos Automotores Ltda.
- Volkswagen Caminhões e Ônibus Ltda.
- Volkswagen Serviços Ltda.
- Audi do Brasil Indústria e Comércio de Veículos Ltda.
- Man Energy Solutions Brasil Equipamentos e Serviços Ltda.

Plano de Pecúlio (002) - Patrocinadoras:

- Volkswagen do Brasil Indústria e Comércio de Veículos Automotores Ltda.
- Volkswagen Caminhões e Ônibus Ltda.
- Volkswagen Serviços Ltda.
- Audi do Brasil Indústria e Comércio de Veículos Ltda.
- Volkswagen Participações Ltda.
- Man Energy Solutions Brasil Equipamentos E Serviços Ltda.

Plano de Aposentadoria (003) - Patrocinadoras:

- Volkswagen Participações Ltda.

## Execução Orçamentária

A Resolução CNPC N.º 48, de 2021, válida a partir de 1º de janeiro de 2022 dispõe sobre as fontes, os limites para custeio administrativo, os critérios e os controles relativos às despesas administrativas pelas entidades fechadas de previdência complementar.

A mesma Resolução estabelece, em seu art. 10º, que o Conselho Deliberativo, ou outra instância estatutária competente da entidade deve: definir as fontes de custeio administrativo, por ocasião da aprovação do orçamento anual, as quais deverão estar expressamente previstas no plano de custeio; e fixar os critérios quantitativos e qualitativos para a realização das despesas administrativas e os indicadores de gestão para acompanhamento e avaliação objetiva da evolução das despesas administrativas, inclusive gastos com pessoal e suas metas.

O art. 11º, desta Resolução, define que o Conselho Fiscal da entidade deve acompanhar e controlar a execução orçamentária, com observância aos critérios quantitativos e qualitativos e dos indicadores de gestão das despesas administrativas e de suas respectivas metas. Já o parágrafo único atribui ao Conselho Fiscal o dever de se manifestar sobre o disposto no caput por ocasião da elaboração do relatório de controle interno em consonância com o inciso I do art. 19º da Resolução CGPC N.º 13, de 2004.

Complementarmente a este tema, o art. 28º da Resolução CNPC N.º 43, de 2021, estabelece que caberá ao Conselho Fiscal o acompanhamento do controle dos valores utilizados/destinados do fundo administrativo, atualizado pelo administrador responsável pelo plano de benefícios – ARPB, além do registro em seu relatório semestral de controles internos.

## Análise dos Resultados Orçados versus Forecast (09+03)

Para a elaboração do orçamento de 2025, foi considerado o **resultado gerencial** que inclui os valores realizados até o mês de setembro de 2024, acrescidos das estimativas de receitas e despesas para o período de outubro à dezembro de 2024 que denominamos neste trabalho “Forecast 09+03”.

Cabe destacar que o resultado de 2024 poderá sofrer variações significativas caso algumas das projeções dessas estimativas não se concretizem.

### Gestão Administrativa

Os recursos do Plano de Gestão Administrativa (PGA) são destinados exclusivamente para o pagamento das despesas administrativas dos planos. Esses recursos são originados das taxas de administração sobre as contribuições dos três planos da VWPP (Plano de Pecúlio, Plano de Aposentadoria 001 e Plano de Aposentadoria 003) que serão explorados no tópico subsequente.

A VWPP administra três Planos de Gestão Administrativa, sendo um para cada Plano de Benefícios da entidade. Para a elaboração deste orçamento, será apresentado o **Consolidado** desses três planos, com o objetivo de fornecer aos conselheiros uma visão geral e integrada do custo da entidade. É importante destacar que, embora o consolidado ofereça uma perspectiva abrangente, os planos possuem estrutura e reporte contábil segregados, respeitando suas individualidades e exigências específicas.

| BUDGET 2025                                        | Real 2023 | Budget 2024 | FC 9+3 | Full Year 2025 | B/W Budget 2024 | Δ% Budget 2024 | B/W FC (9+3) | Δ% (FC 9+3) |
|----------------------------------------------------|-----------|-------------|--------|----------------|-----------------|----------------|--------------|-------------|
| <b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>         | 13.050    | 12.240      | 12.490 | 13.483         | -1.243          | 10%            | -993         | 8%          |
| <b>1.1. Receitas</b>                               | 13.050    | 12.240      | 12.490 | 13.483         | -1.243          | 10%            | -993         | 8%          |
| Custeio Administrativo da Gestão Previdencial      | 5.913     | 5.865       | 5.746  | 5.746          | 119             | -2%            | 0            | -0%         |
| Custeio Administrativo Investimentos               | 2.122     | 2.114       | 2.182  | 2.182          | -68             | 3%             | 0            | 0%          |
| Resultado Investimentos                            | 5.016     | 4.261       | 4.562  | 5.555          | -1.294          | 30%            | -993         | 22%         |
| <b>2. Despesas Administrativas</b>                 | 8.224     | 8.681       | 8.844  | 9.157          | -476            | 5%             | -313         | 3,54%       |
| <b>2.1. Administração dos Planos Previdenciais</b> | 8.224     | 8.681       | 8.844  | 9.157          | -476            | 5%             | -313         | 4%          |
| Pessoal e Encargos                                 | 2.998     | 3.133       | 2.685  | 2.971          | 162             | -5%            | -286         | 11%         |
| Treinamentos/Congressos e Seminários               | 25        | 27          | 39     | 44             | -18             | 67%            | -6           | 15%         |
| Viagens e Estádias                                 | -         | 20          | 14     | 41             | -21             | 105%           | -27          | 191%        |
| Serviços de Terceiros                              | 3.669     | 3.978       | 4.579  | 4.598          | -620            | 16%            | -19          | 0%          |
| Manutenção de Sistemas                             | 1.639     | 1.713       | 1.934  | 2.603          | -890            | 52%            | -669         | 35%         |
| Consultoria Jurídica                               | 758       | 792         | 902    | 430            | 362             | -46%           | 472          | -52%        |
| Serviços Atuariais - AON                           | 389       | 406         | 417    | 474            | -68             | 17%            | -57          | 14%         |
| Consultoria de Investimentos - I9 ADVISORY         | 146       | 152         | 141    | 142            | 11              | -7%            | -1           | 1%          |
| Serviços de Auditoria Contábil - KPMG              | 137       | 143         | 400    | 138            | 6               | -4%            | 262          | -66%        |
| Serviços Contábeis - JCM                           | 134       | 140         | 138    | 145            | -5              | 3%             | -7           | 5%          |
| Mão de Obra de Terceiros - GI GROUP                | 105       | 110         | 165    | 199            | -89             | 81%            | -34          | 20%         |
| Perícias Médica - CLÍNICAS                         | 72        | 76          | 74     | 73             | 2               | -3%            | 1            | -1%         |
| Outros Serviços de Terceiros                       | 288       | 445         | 408    | 394            | 50              | -11%           | 14           | -3%         |
| Despesas Gerais                                    | 649       | 679         | 605    | 600            | 79              | -12%           | 6            | -1%         |
| Despesas de Pessoal                                | 473       | 494         | 470    | 488            | 6               | -1%            | -18          | 4%          |
| Outras Despesas                                    | 177       | 184         | 135    | 111            | 73              | -40%           | 24           | -18%        |
| Tributos                                           | 883       | 845         | 923    | 903            | -58             | 7%             | 20           | -2%         |
| Depreciações e Amortizações                        | -         | -           | -      | -              | 0               | -              | 0            | -           |
| <b>2.6. Outras Despesas</b>                        | -         | -           | -      | -              | 0               | -              | 0            | -           |
| Contingência                                       | -         | -           | -      | -              | 0               | -              | 0            | -           |
| <b>(=) Resultado PGA</b>                           | 4.826     | 3.559       | 3.646  | 4.326          | -767            | 0              | -680         | 19%         |

O detalhamento de cada uma das linhas de receita e despesa serão explorados nos tópicos a seguir.

## Receitas

As receitas do Plano de Gestão Administrativa (PGA) são originadas de três maneiras distintas, Custeio da Administração Previdencial originada de participantes e patrocinadoras, além de Custeio de Investimentos e Resultado de Investimentos.

| BUDGET 2025                                   | Real 2023     | Budget 2024   | FC 9+3        | Full Year 2025 | B/W Budget 2024 | Δ% Budget 2024 | B/W FC (9+3) | Δ% (FC 9+3) |
|-----------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|-----------------|----------------|--------------|-------------|
| <b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>    | <b>13.050</b> | <b>12.240</b> | <b>12.490</b> | <b>13.483</b>  | <b>-1.243</b>   | <b>10%</b>     | <b>-993</b>  | <b>8%</b>   |
| <b>1.1. Receitas</b>                          | <b>13.050</b> | <b>12.240</b> | <b>12.490</b> | <b>13.483</b>  | <b>-1.243</b>   | <b>10%</b>     | <b>-993</b>  | <b>8%</b>   |
| Custeio Administrativo da Gestão Previdencial | 5.913         | 5.865         | 5.746         | 5.746          | 119             | -2%            | 0            | -0%         |
| Custeio BPD                                   | 95            | 97            | 83            | 83             | 13              | -14%           | 0            | 0%          |
| Custeio Autopatrocinados                      | 231           | 238           | 215           | 215            | 23              | -10%           | 0            | -0%         |
| Custeio Participantes                         | 720           | 720           | 737           | 737            | -16             | 2%             | 0            | 0%          |
| Custeio Patrocinadoras                        | 4.866         | 4.810         | 4.712         | 4.712          | 98              | -2%            | 0            | 0%          |
| Custeio Administrativo Investimentos          | 2.122         | 2.114         | 2.182         | 2.182          | -68             | 3%             | 0            | 0%          |
| Resultado Investimentos                       | 5.016         | 4.261         | 4.562         | 5.555          | -1.294          | 30%            | -993         | 22%         |

### 1. Custeio Administrativo da Gestão Previdencial

Se dividem em quatro fontes distintas

- Custeio BPD: Participantes em regime de Benefício Proporcional Definido contribuem com o último salário de contribuição x taxa de administração da patrocinadora.
  - Custeio Autopatrocinados: contribuem com o último salário de contribuição x taxa de administração da patrocinadora.
  - Custeio Patrocinadoras: taxa de administração definida com base na quantidade de colaboradores pertencentes ao plano de benefícios aplicada sobre o valor da Folha Mensal de Pagamento das respectivas patrocinadoras. As taxas descritas a seguir correspondem ao exercício de 2024:
    - VWB: 0,30%
    - VW C&O: 0,21%
    - Audi: 0,20%
    - Man ES: 0,24%
    - VWP: 0,23%
  - Custeio Participantes (exclusivo do Plano de Pecúlio):
    - Horista ou mensalista: 1,125% a.m. x salário de contribuição
    - Executivo: 1,850% a.m. x salário de contribuição
- Custeio Administrativo de Investimentos:** 0,0033% aplicado sobre o valor do Recurso Garantidor (Ativo Total + Disponível + Realizável) e debitado do retorno do Plano de Contribuição Definida.
  - Resultado de Investimentos:** é o rendimento financeiro obtido pelo saldo de cada plano administrativo investido no fundo de investimento Tiguan PGA que possui meta de retorno de CDI+0,25% a.a.

## Receitas de Custeio

As receitas de custeio conforme demonstrado no tópico anterior são impactadas conforme se observe variação do número de colaboradores e salários, entretanto, por conservadorismo, neste orçamento não projetamos crescimento nessas receitas.

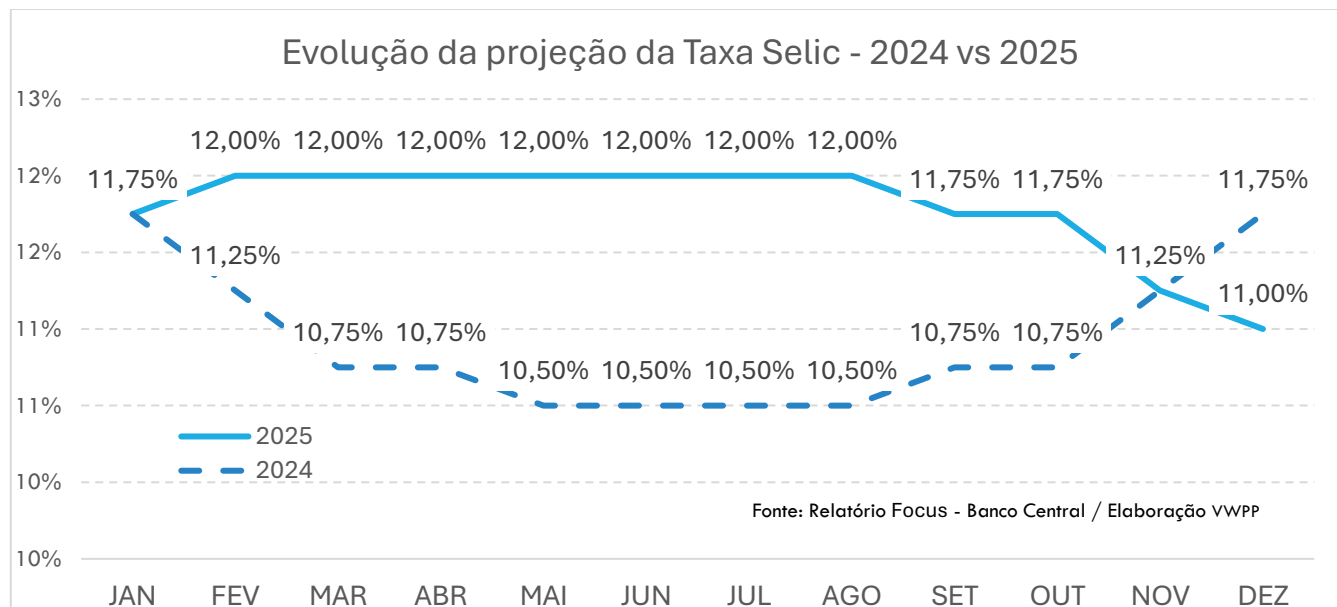
### Receita de Custeio Administrativo de Investimentos

A Receita de Custeio Administrativo de Investimentos é impactada conforme se observe variação no valor dos Recursos Garantidores da entidade, por conservadorismo, neste orçamento não projetamos crescimento nessa receita.

### Receita de Resultado de Investimentos

O resultado dos investimentos está atrelado à taxa básica de juros. Os recursos estão investidos em um fundo de investimento classificado com Renda Fixa que investe majoritariamente em títulos públicos federais e emissões bancárias de alta qualidade

de crédito. Para orçamento da receita de resultado de investimentos consideramos o crescimento da taxa básica de juros (Selic) em linha com o divulgado pelo Relatório Focus do Banco Central em outubro de 2024. Por conservadorismo, foi considerado neste estudo uma receita financeira do PGA equivalente à 100% da Selic, não considerando, portanto, eventuais prêmios que possam ser obtidos pela alocação em crédito privado pelo gestor do fundo. A receita projetada para o ano de 2025 é de R\$ 5,5 milhões, um aumento de 22% em relação ao Forecast (09+03) que pode ser explicada pela expectativa da taxa média da Selic de 2025 estimada em 11,8%% ser superior à observada em 2024 estimada em 10,7% conforme observamos no gráfico abaixo.

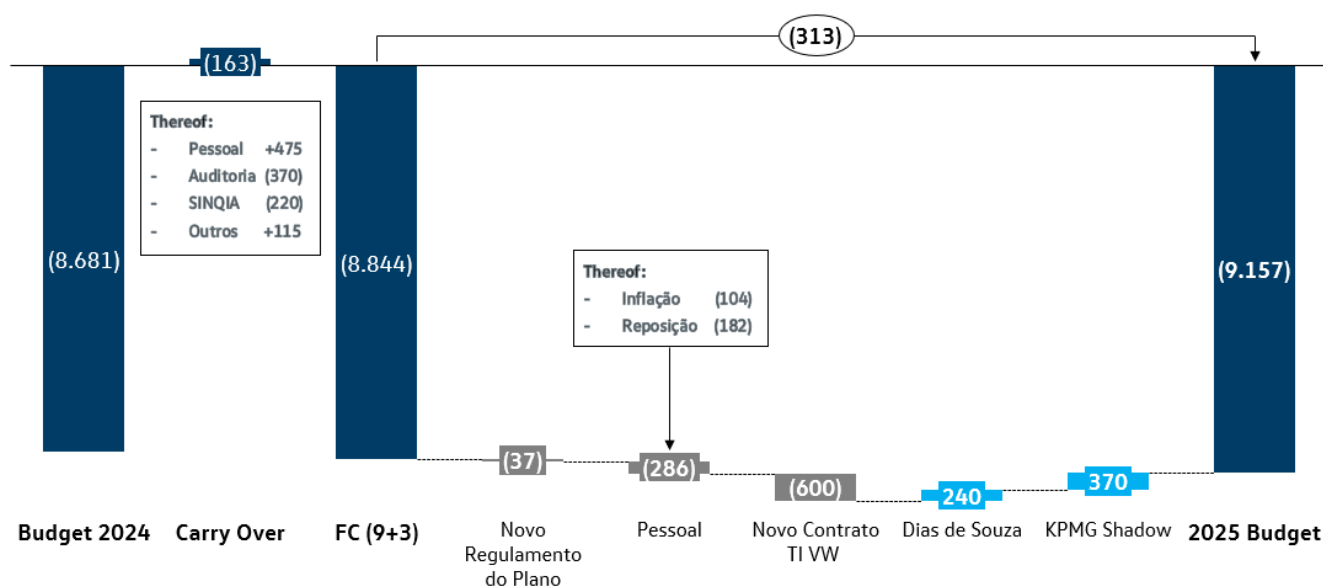


## Despesas do Plano de Gestão Administrativa (PGA)

O Plano de Gestão Administrativa (PGA) é o resultado da separação entre a entidade e o Plano de Benefícios. Trata-se de um ente contábil onde são registradas todas as receitas e despesas dos Plano de Benefícios, bem como as atividades referentes à gestão administrativa da EFPC (Entidade Fechada de Previdência Complementar), na forma do seu regulamento, conforme a Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001.

As despesas administrativas da entidade apresentadas neste orçamento apresentam o valor total de R\$ 9.157 Milhões contra R\$ 8.844 Milhões, do orçamento previsto para o Forecast (9+3) de 2024. Um aumento de R\$ 313 mil equivalente à 3,54%, pouco inferior à inflação projetada para o ano de 2025 que está prevista para 3,88%.

Análise das principais variações entre o total de Despesas projetado para 2024 e o orçamento de 2025:



Análise do Orçamento da VWPP para o exercício de 2025.

## Pessoal e Encargos

O quadro da VWPP é composto por um gerente e um supervisor ambos registrados como diretores perante à Previc além de nove analistas, sendo cinco na Diretoria de Administração (E-PA) e quatro na diretoria de Investimentos e Controller (E-PT). Para o exercício de 2025, está previsto um incremento no custo de Pessoal e Encargos de um analista, resultado da recomposição do quadro de colaboradores o que totaliza uma previsão de despesa de R\$ 2,9 milhões para 2025. Em 2024, ocorreu a saída de um executivo da Diretoria de Controladoria (E-PC), além do desligamento de um colaborador da Diretoria de Administração (E-PA) sem que as vagas fossem preenchidas no mesmo exercício o que gerou uma economia de despesas reconhecida no Forecast (9+3) de 2024 de aproximadamente R\$ 475 mil.

Por conta da economia reconhecida em 2024, o orçamento de 2025 irá refletir um aumento de R\$ 286 mil equivalente à 11% frente ao Forecast (9+3) de 2024, dos quais, R\$ 104 mil referem-se à inflação do período e R\$ 182 mil à reposição do colaborador da Diretoria de Administração (E-PA).

## Treinamentos/Congressos e Seminários

Para o exercício de 2025, projeta-se um aumento de R\$ 6 mil equivalente à 15% no custo de Treinamentos, Congressos e Seminários em relação ao Forecast (9+3) de 2024 resultando em um orçamento de R\$ 44 mil.

Embora o impacto financeiro seja modesto, o aumento foi planejado para permitir a inscrição de colaboradores da VWPP em seminários do segmento. Essa iniciativa busca fortalecer o conhecimento técnico da equipe e ampliar a rede de relacionamentos da entidade, alinhando-se às estratégias de desenvolvimento organizacional e capacitação.

## Viagens e Estádias

Para o exercício de 2025, projeta-se um aumento de R\$ 27 mil equivalente à 191% no custo de Viagens e Estádias em relação ao Forecast (9+3) de 2024 resultando em um orçamento de R\$ 41 mil.

Embora a variação percentual seja expressiva, o impacto financeiro é relativamente baixo. O aumento foi planejado para acomodar despesas adicionais de passagens aéreas e estádias por conta da necessidade de viagens à Alemanha para discussão dos projetos de 2025 da VWPP junto ao Global Pension Steering Committee (GPSC).

## Serviços de Terceiros

### Manutenção de Sistemas

Para o exercício de 2025, prevê-se um aumento no custo de Manutenção de Sistemas de R\$ 669 mil equivalente à 35% em relação ao Forecast (9+3) de 2024 resultando em um orçamento de R\$ 2,6 milhões.

Esse montante, correspondem à ampliação do escopo do contrato de prestação de serviços de tecnologia fornecido pela TI da Volkswagen do Brasil. A partir de 2025, o contrato incluirá os serviços de IT Service Management OPS e Project, que se somarão aos serviços já existentes da própria Volkswagen que resultam em uma estimativa de custo de aproximadamente R\$ 1,2 milhão, além dos fornecedores Sinqia que é a ferramenta de ERP/Back Office da entidade em um custo estimado de R\$ 1,3 milhão e PFM sistema de controle de entregas regulatórias R\$ 70 mil.

### Consultoria Jurídica

Para o exercício de 2025 o total de despesas orçadas é R\$ 430 mil, projeta-se uma redução de 52% no custo de Consultoria Jurídica em relação ao Forecast (9+3) de 2024, o que equivale a R\$ 472 mil.

Essa redução é atribuída à ausência dos honorários advocatícios pagos ao escritório Dias de Souza em 2024. O escritório prestou assistência jurídica à VWPP em uma ação para recorrer da cobrança de IPTU pela prefeitura de São Paulo. O imposto estava relacionado à propriedade de uma fração de uma laje corporativa, recebida pela entidade como garantia após o default de um dos ativos investidos indiretamente.

### Serviços Atuariais

Para o exercício de 2025, está previsto um aumento de R\$ 57 mil equivalente à 14% no custo de Serviços Atuariais em relação ao Forecast (9+3) de 2024 resultando em um orçamento de R\$ 474 mil.

Esse aumento reflete não apenas a inflação prevista em contrato do fornecedor AON, mas também a inclusão de valores adicionais para a contratação de serviços de consultoria especializados. Esses serviços têm como objetivo a reformulação dos regulamentos dos Planos de Aposentadoria e Pecúlio, adequando-os à novas demandas e aprimorando a gestão desses planos.

### Consultoria de Investimentos

A VWPP conta com apoio especializado, da consultoria i9 Advisory, que suporta a entidade na avaliação dos gestores, controle dos limites de risco, desenquadramento, acompanhamento e monitoramento das alocações, concentrações e resultados dos investimentos. Para o exercício de 2025 a despesa sofrerá apenas 1% de reajuste ao ano, totalizando um aumento de R\$ 1 mil com total de R\$ 142 mil.

### Serviços de Auditoria Contábil

Para o exercício de 2025, está prevista uma redução de R\$ 262 mil equivalente à 66% menor com relação ao custo de Serviços Contábeis em relação ao do Forecast (9+3) de 2024 resultando em um orçamento de R\$ 138 mil..

Essa redução ocorre devido a um custo extraordinário registrado em 2024, não previsto originalmente no orçamento, referente à contratação da KPMG para conduzir uma Shadow Investigation. Esse trabalho teve como objetivo avaliar as atividades realizadas pela Auditoria Interna no levantamento de informações sobre a fraude identificada na entidade no mesmo ano. A Shadow Investigation também visava fornecer suporte ao parecer da Auditoria Externa da KPMG.

Como não há necessidade de serviços similares para 2025, o custo associado a esta atividade não está previsto no orçamento, resultando na redução mencionada. Permanecendo apenas os serviços de Auditoria da própria KPMG.

## Serviços Contábeis

O Serviço de Consultoria Contábil é realizado pela empresa JCM (Junqueira de Carvalho e Murgel) e o custo estimado para o exercício de 2025 é de R\$ 145 mil, está previsto um aumento de R\$ 7 mil equivalente à 5% no custo de Serviços Contábeis em relação ao Forecast (9+3) de 2024.

## Mão de Obra de Terceiros

Para o exercício de 2025, estima-se um aumento de R\$ 34 mil equivalente à 20% no custo de Mão de Obra de Terceiros em relação ao Forecast (9+3) de 2024 resultando em um orçamento de R\$ 199 mil.

Esse aumento está relacionado à fraude identificada na entidade em 2024, que levou a Diretoria de Administração (E-PA) a requisitar a contratação de dois profissionais terceirizados que se somam a um profissional já constante na estrutura atual. Esses profissionais foram alocados para apoiar o departamento no levantamento de documentações e na execução de atividades associadas às melhorias recomendadas pela auditoria.

Embora o contrato total dos terceiros tenha duração de seis meses, cinco meses de serviço estão previstos no orçamento de 2025, contribuindo para o incremento nos custos deste exercício.

## Perícias Médica

Estão associadas ao Plano de Pecúlio, quando um participante do plano entra com a abertura de um processo de recebimento de benefício do por acidente, ou doença a VWPP contrata um perito médico para atestar a elegibilidade do atestado médico apresentado pelo participante do plano. Para o exercício de 2025 está previsto uma redução de R\$ 1 mil equivalente a 1% do valor em relação ao Forecast (9+3) de 2024 resultando em um orçamento de R\$ 73 mil.

## Outros Serviços de Terceiros

Para o exercício de 2025 está previsto uma redução de R\$ 14 mil equivalente à 3% no custo de Outros Serviços de Terceiros em relação ao Forecast (9+3) de 2024 resultando em um orçamento de R\$ 394 mil. Essa redução ocorre devido a um custo extraordinário registrado em 2024, não previsto originalmente no orçamento, referente a custas judiciais da fraude ocorrida.

Com o objetivo de esclarecer os fornecedores que constam dentro de serviços de terceiros, faremos um breve relato dos maiores fornecedores nessa classificação;

1. Mirador: Oferece serviços de comunicação especializados para Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), para a VWPP esses serviços incluem gestão da página do LinkedIn, criação de peças de comunicação e manutenção do site. Valor projetado para 2025 é de R\$ 126 mil.
2. Comdinheiro: Oferece soluções integradas de software para o mercado financeiro, fornecendo uma base de dados abrangente e ferramentas para análise de investimentos e consolidação de relatórios financeiros. Valor projetado para 2025 é de R\$ 45 mil.
3. Atlas Governance: Oferece uma plataforma digital para os processos de governança corporativa, VWPP utiliza para o gerenciamento das reuniões de conselhos e comitês. Valor projetado para 2025 é de R\$ 49 mil.
4. Rufy: Fornece para a VWPP programas de bem-estar financeiro para seus participantes, que inclui webinars, planejamento financeiro individualizado e acesso a conteúdo exclusivos de educação financeira. Valor projetado para 2025 é de R\$ 149 mil.
5. Infobip: API Envio de SMS do site para participantes. Valor projetado para 2025 é de R\$ 3 mil.
6. Inside Pension: Fornece uma plataforma de consulta de informações do sistema de previdência permitindo acessar dados de rentabilidade, demonstrações financeiras, características dos planos de cada entidade. Valor projetado para 2025 é de R\$ 22 mil.

## Despesas Gerais

Em Despesas Gerais encontra-se uma parcela de benefícios relacionada à Despesas de Pessoal como transporte, alimentação e plano médico. Visto que os colaboradores estão registrados na patrocinadora Volkswagen do Brasil e são cedidos para a VWPP, a entidade não tem gestão sobre essas despesas. Para 2025 foi considerado um valor de R\$ 488 mil que corresponde à uma inflação de 3,88% em relação ao Forecast 09+03.

Na linha de Outras Despesas relacionamos despesas pequenas da entidade que somam R\$ 111 mil para 2025, sendo que a mais relevante, R\$ 87 mil, se trata de mensalidade associativa da Abrapp (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar) que proporciona acesso à eventos, capacitações, certificações além da participação em comissões técnicas para debates de assuntos relacionados ao sistema previdenciário.

Para o exercício de 2025 está previsto uma redução de R\$ 6 mil equivalente à 1% no custo de Despesas Gerais em relação ao Forecast (9+3) de 2024. Essa redução ocorre principalmente em outras despesas que estavam no planejamento de 2024 e que não estão previstas para 2025.

## Tributos

As receitas obtidas pela VWPP estão sujeitas à incidência de tributos, como o PIS (Programa de Integração Social), com alíquota de 0,65%, e a Cofins (Contribuição para Financiamento da Seguridade Social), com alíquota de 4% que incidem sobre as receitas de custeio e resultado de investimentos da entidade, já a TAFIC (Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar) é um tributo calculado com base no volume de recursos garantidores de cada plano de benefícios.

A queda no pagamento de tributos projetada para 2025 ocorre pois o valor do Forecast 09+03 de 2024 encontra-se sobrestimado, havia sido projetado um crescimento no tributo TAFIC que não se realizou.